

## Promotion Janv 2025

### Mi-parcours

Taux de retour : 69%

#### APPRENTISSAGE EN GENERAL



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- les conditions d'apprentissage (locaux, matériel, environnement ...)
- l'ambiance de travail au sein de la promotion (échanges, entraide)
- la circulation d'informations entre les délégués et les élèves
- l'accompagnement des formateurs référents (disponibilité, écoute, réponse aux besoins)
- la circulation d'informations entre les formateurs de la promotion et les élèves (plannings, informations diverses ...)

## Promotion Janv 2025

### Fin de parcours

Taux de retour : 68%

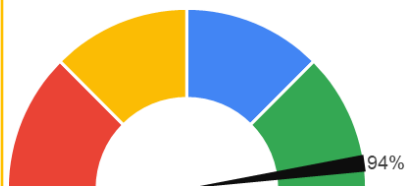
#### APPRENTISSAGE EN GENERAL



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- l'organisation des séances
- le temps imparti aux séances
- le matériel mis à disposition
- l'accompagnement des formateurs lors des séances
- les apprentissages gestuels, organisationnels
- les apprentissages relationnels

#### ATELIERS PRATIQUES



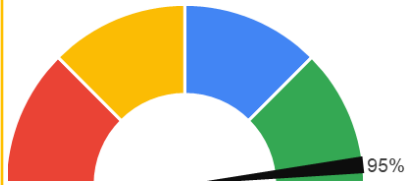
*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- La préparation aux stages faite par les formateurs
- les lieux d'affectation en stage, les différents accueils, l'encadrement proposé en stages par les professionnels de proximité et l'accompagnement des référents de stage
- l'évaluation tout au long des stages
- les vécus de stages réalisés à l'IFAS
- l'atteinte de tout ou partie des objectifs institutionnels et personnels

#### LES STAGES



#### LES STAGES



### APPRENTISSAGE DISTANCIEL



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction durant la période COVID-19 concernant :*

- les outils mis en place pour assurer la continuité pédagogique
- les contenus proposés pendant cette période
- les travaux demandés
- la continuité relationnelle avec l'IFAS, les formateurs
- les informations données par les formateurs
- les informations données par la direction, le secrétariat

### APPRENTISSAGE DISTANCIEL



### ANALYSES DE PRATIQUE



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- le contenu des analyses de pratiques
- le déroulement et l'animation des analyses de pratiques
- le retour des analyses de pratique par le formateur référent

### ANALYSES DE PRATIQUE



### SUIVI PEDAGOGIQUE



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- l'accompagnement du formateur référent pédagogique
- la disponibilité du formateur référent pédagogique
- le temps consacré à l'entretien de suivi pédagogique

### SUIVI PEDAGOGIQUE



### LA DIRECTION



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- la disponibilité, l'écoute, la réponse aux besoins
- les délais de rendus des demandes

### LA DIRECTION



### LE SECRETARIAT



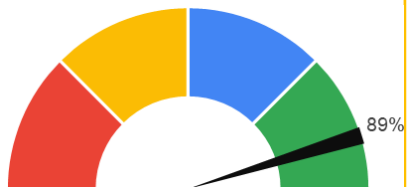
*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- la disponibilité, l'écoute, la réponse aux besoins
- les délais de rendus des demandes

### LE SECRETARIAT



### LE CDI



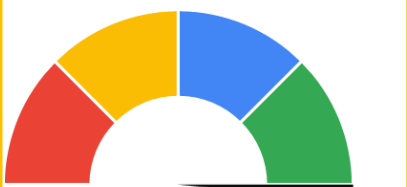
*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- l'accueil (disponibilité, écoute, réponse aux besoins)
- les horaires d'ouverture du CDI
- les ressources documentaires (quantité, diversité)
- les modalités de prêts des ouvrages

### LE CDI



### PROPRETE DES LOCAUX



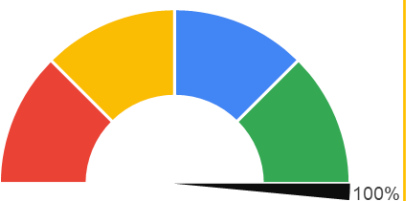
*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- la propreté des locaux (salles de cours, de TP, cafétéria ...)

### PROPRETE DES LOCAUX/



### TENUES PROFESSIONNELLES



*Cet indicateur prend en compte la satisfaction concernant :*

- les tenues professionnelles
- le délai de retour des tenues professionnelles propres
- l'accessibilité au local des tenues professionnelles

### TENUES PROFESSIONNELLES

